**РЕСПУБЛИКА БУРЯТИЯ ПРИБАЙКАЛЬСКИЙ РАЙОН МО «ТУРКИНСКОЕ»СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 27 апреля 2011 года № 39**

**Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения**

**муниципальных служащих муниципального образования «Туркинское»сельское поселение**

В целях обеспечения условий для добросовестного и эффективного исполне­ния муниципальными служащими МО «Туркинское» должностных обя­занностей, исключения злоупотреблений на муниципальной службе постановляю:

1 .Утвердить Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих муниципального образования «Туркинское» (приложение).

1. Специалисту 2 разряда Редько Т.В. орга­низовать работу по ознакомлению с настоящим Постановлением муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы МО «Туркинское» сельское поселение, и лиц, поступающих на должности муниципальной службы.

5. Настоящее Постановление вступает в силу со дня подписания.

Глава МО «Туррр муниципального образования

4. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя главы администрации – Толстихину А.Н.

Приложение

Утверждено

Постановлением

 Администрации МО «Туркинское»

от 27 апреля 2011г.№ 39

Кодекс этики и служебного поведения

муниципальных служащих

муниципального образования «Туркинское» '

I. Общие положения

Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих (далее - Ко­декс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федера­ции, Международного кодекса поведения государственных должностных лиц (Резо­люция 51/59 Генеральной Ассамблеи ООН от 12 декабря 1996 г.), Модельного ко­декса поведения для государственных служащих (приложение к Рекомендации Ко­митета министров Совета Европы от 11 мая 2000 г. № R (2000) 10 о кодексах пове­дения для государственных служащих), Модельного закона «Об основах муници­пальной службы» (принят на 19-м пленарном заседании Межпарламентской Ас­самблеи государств - участников Содружества Независимых Государств (постанов-ление№ 19-10 от26 марта2002 г.), федеральных законов от25 декабря2008 г.№ 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 2 марта 2007 г. №25-ФЗ «О муници­пальной службе в Российской Федерации», других федеральных законов, содержа­щих ограничения, запреты и обязанности для муниципальных служащих, Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» и иных нор­мативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепри­знанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служеб­ной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руково­дствоваться муниципальные служащие независимо от замещаемой ими должности.

Гражданин Российской Федерации, поступающий на муниципальную службу, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе с ее слу­жебной деятельности.

Каждый муниципальный служащий должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от муниципального служащего поведения в отношениях с ним в со­ответствии с положениями Кодекса.

Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения муниципальных служащих для достойного выполнения ими своей про­фессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета муници­пальных служащих, доверия граждан к органам местного самоуправления и обеспе­чение единых норм поведения муниципальных служащих.

Кодекс призван повысить эффективность выполнения муниципальными слу­жащими своих должностных обязанностей.

Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере муници­пальной службы, уважительного отношения к муниципальной службе в обществен­ном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравст­венности муниципальных служащих ,их самоконтроля.

Знание и соблюдение муниципальными служащими положений Кодекса явля­ется одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и слу­жебного поведения.

II. Основные принципы и правил а служебного поведения муниципальных служащих

Основные принципы служебного поведения муниципальных служащих являют­ся основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на муниципальной службе.

Муниципальные служащие, сознавая ответственность перед государством, об­ществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы органов местного самоуправления;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как органов местного самоуправления, так и муниципальных служащих;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий соответствующего
органа местного самоуправления;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным
группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

е) уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры
или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех
случаях обращения к муниципальному служащему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

ж) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты,
исполнять обязанности, связанные с прохождением государственной и муниципальной службы;

з) соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на их
служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

и) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила его поведения;

к) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этниче­ских, социальных групп и конвенций, способствовать межнациональному и меж­конфессиональному согласию;

м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добро­совестном исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету органа местного самоуправления;

н) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации ме­ры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию воз­никших случаев конфликта интересов;

о) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, муниципальных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

п) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отноше­нии деятельности органа местного самоуправления, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности муниципального служащего;

р) соблюдать установленные в органе местного самоуправления правила пуб­личных выступлений и предоставления служебной информации;

с) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе органа местного самоуправле­ния, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

т) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массо­вой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных де­нежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Фе­дерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Фе­дерации, размеров государственных и муниципальных заимствований, государст­венного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями дело­вого оборота;

у) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

Муниципальные служащие обязаны соблюдать Конституцию Российской Фе­дерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

Муниципальные служащие в своей деятельности не должны допускать наруше­ние законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, эконо­мической целесообразности либо по иным мотивам.

Муниципальные служащие обязаны противодействовать проявлениям корруп­ции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Муниципальные служащие при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может при­вести к конфликту интересов.

При назначении на должность муниципальной службы и исполнении должно­стных обязанностей муниципальный служащий обязан заявить о наличии или воз­можности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может по влиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

Муниципальный служащий обязан представлять сведения о доходах, об имуще­стве и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в со­ответствии с законодательством Российской Федерации.

Муниципальный служащий обязан уведомлять представителя нанимателя, ор­ганы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к соверше­нию коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупци­онных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведе­на или проводится проверка, является должностной обязанностью муниципального служащего.

Муниципальному служащему запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (по­дарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознагражден и я). Подарки, полученные муниципальным служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, при­знаются соответственно собственностью органа местного самоуправления и пере­даются муниципальным служащим по акту в орган местного самоуправления, в ко­тором он замещает должность муниципальной службы, за исключением случаев, ус­тановленных законодательством Российской Федерации.

Муниципальный служащий может обрабатывать и передавать служебную ин­формацию при соблюдении действующих в органе местного самоуправления норм и требований ,принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Муниципальный служащий обязан принимать соответствующие меры по обес­печению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционирован­ное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

Муниципальный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать фор­мированию в органе местного самоуправления либо его подразделении благоприят­ного для эффективной работы морально-психологического климата.

Муниципальный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим ,призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения муниципальных служащих к участию в
деятельности политических партий и общественных объединений.

Муниципальный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, должен прини­мать меры к тому ,чтобы подчиненные ему муниципальные служащие не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример че­стности, беспристрастности и справедливости.

Муниципальный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, несет ответст­венность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

III. Рекомендательные этические правил а служебного поведения муниципаль­ных служащих

В служебном поведении муниципальному служащему необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются

высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность част­ной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени. .

В служебном по ведении муниципальный служащий воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по
признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального,
имущественного или семейного положения, политических или религиозных пред­
почтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых
замечаний ,предъявления неправомерных ,незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих
нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с
гражданами.

Муниципальные служащие призваны способствовать своим служебным пове­дением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Муниципальные служащие должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

Внешний вид муниципального служащего при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к органам местного са­моуправления, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV .Ответственность за нарушение положений Кодекса

Нарушение муниципальным служащим положений Кодекса подлежит мораль­ному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требова­ний к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию кон­фликта и интересов, образуемой в соответствии с Указом Президента Российской Фе­дерации от 1 июля 2010 г. № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к слу­жебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов», а в случаях, предусмотренных федеральными законами, на­рушение положений Кодекса влечет применение к муниципальному служащему к юридической ответственности.

Соблюдение муниципальными служащими положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.